

Stand: 01.05.2018

Datenschutzrichtlinie

Vorwort

Sehr geehrte Damen und Herren,

im digitalen Zeitalter sind wir, die On Rail GmbH, wie jede Organisation und jedes Unternehmen auf die Erfassung und Verarbeitung relevanter Daten für unsere Geschäftsabläufe angewiesen.

Dies gilt für auch für Ihre Daten, soweit Sie bei uns Kunde, Interessent, Geschäftspartner oder Mitarbeiter sind.

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten hat für uns oberste Priorität. Daher sehen wir es als unsere Pflicht an, die Erfassung und Verarbeitung nach Vorgaben der unterschiedlichen gesetzlichen Anforderungen sicherzustellen.

Die Persönlichkeitsrechte und die Privatsphäre eines jeden Einzelnen zählen zu den wesentlichen Errungenschaften unserer Gesellschaft.

In unserer Datenschutzrichtlinie haben wir strenge Voraussetzungen für die Verarbeitung personenbezogener Daten geregelt. Diese entspricht den Anforderungen der Datenschutzgrundverordnung und weiterer Gesetze innerhalb der Bundesrepublik Deutschland und der Europäischen Union.

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, unsere Datenschutzrichtlinie einzuhalten und die jeweiligen Datenschutzgesetze zu wahren.

Patrick Jordan

Inhaltsverzeichnis

1. Ziel
2. Geltungsbereich
3. Prinzipien der Verarbeitung personenbezogener Daten
4. Zulässigkeit der Datenverarbeitung
 - 4.1 Kunden-, Interessenten- und Partnerdaten
 - 4.2 Mitarbeiter- und Bewerberdaten
5. Übermittlung personenbezogener Daten
6. Auftragsverarbeitung
7. Rechte des Betroffenen
8. Vertraulichkeit der Verarbeitung
9. Sicherheit der Verarbeitung
10. Datenschutzkontrolle
11. Datenschutzvorfälle
12. Verantwortlichkeiten und Sanktionen
13. Der Datenschutzbeauftragte
14. Definitionen

1. Ziel

Die On Rail GmbH verpflichtet sich im Rahmen ihrer gesellschaftlichen Verantwortung zur Einhaltung von Datenschutzrechten. Diese Datenschutzrichtlinie gilt für die On Rail GmbH und basiert auf die in der Europäischen Union akzeptierten Grundprinzipien zum Datenschutz.

Die Datenschutzrichtlinie schafft eine der notwendigen Rahmenbedingungen für die Erfassung, Verarbeitung und ggf. Übermittlung der personenbezogenen Daten. Sie gewährleistet das von der Europäischen Datenschutzrichtlinie und den lokalen Gesetzen verlangte angemessene Datenschutzniveau.

2. Geltungsbereich

Diese Datenschutzrichtlinie gilt für die On Rail GmbH und ihre Mitarbeiter. Die Datenschutzrichtlinie erstreckt sich auf sämtliche Verarbeitungen personenbezogener Daten.

Anonymisierte Daten, z.B. für statistische Auswertungen oder Untersuchungen, unterliegen nicht dieser Datenschutzrichtlinie.

Die Mitarbeiter sind nicht berechtigt, von dieser Datenschutzrichtlinie abweichende Regelungen zu treffen. Eine Änderung dieser Datenschutzrichtlinie findet nur in Abstimmung mit dem Datenschutzbeauftragten statt. Die Änderungen werden innerhalb der On Rail GmbH unverzüglich bekannt gegeben.

3. Prinzipien der Verarbeitung personenbezogener Daten

3.1 Recht auf informationelle Selbstbestimmung

Grundlage des Datenschutzrechts ist das informationelle Selbstbestimmungsrecht des Einzelnen.

3.2 Rechtmäßigkeit

Personenbezogene Daten müssen auf rechtmäßige Weise erhoben und verarbeitet werden. Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten müssen die Persönlichkeitsrechte des Betroffenen gewahrt werden.

3.3 Transparenz

Die Daten sollten bei dem Betroffenen selbst erhoben werden. Hierbei sollte dieser über den Zweck der Datenverarbeitung, die verantwortliche Stelle und über die ggf. notwendige Weitergabe an Dritte informiert werden.

3.4 Zweckbindung

Personenbezogene Daten dürfen nur nach dem, bei der Erhebung festgelegten Zweck verarbeitet, werden. Eine nachträgliche Änderung des Zwecks bedarf der Zustimmung des Betroffenen oder einer relevanten Rechtfertigung.

3.5 Datenvermeidung

Bei jeder Verarbeitung von personenbezogenen Daten dürfen nur die für den Zweck der Verarbeitung notwendigen Daten verwendet werden. Die personenbezogenen Daten dürfen nicht auf Vorrat für einen späteren möglichen Zweck gespeichert werden.

3.6 Löschung

Nach Ablauf der gesetzlichen oder geschäftsprozessbezogenen Aufbewahrungsfristen sind die personenbezogenen Daten zu löschen. Bestehen im Einzelfall Anhaltspunkte für die Wahrung berechtigter Interessen, werden die Daten weiterhin gespeichert, bis das berechnete Interesse entfällt.

3.7 Richtigkeit der Daten

Die personenbezogenen Daten sind richtig und vollständig zu speichern. Es sind angemessene Maßnahmen zu treffen, damit unvollständige oder veraltete Daten gelöscht oder berichtigt werden.

3.8 Vertraulichkeit

Im Umgang mit den personenbezogenen Daten müssen diese vertraulich behandelt werden. Dies ist durch angemessene organisatorische und technische Maßnahmen gegen unberechtigten Zugriff, unrechtmäßige Verarbeitung und Weitergabe, Veränderung oder Zerstörung zu gewährleisten.

4. Zulässigkeit der Datenverarbeitung

4.1 Kunden-, Interessenten- und Partnerdaten

4.1.1 Datenverarbeitung zur Erfüllung der vertraglichen Beziehung

Personenbezogene Daten des Interessenten, Kunden oder Partners dürfen zur Begründung, zur Durchführung und zur Beendigung des Vertragsverhältnisses verarbeitet werden. Dies umfasst auch die Betreuung des Vertragspartners, sofern dies im Zusammenhang mit dem Vertragszweck steht. Im Vorfeld eines Vertrages ist die Verarbeitung von personenbezogenen Daten zur Erstellung von Angeboten, zur Vorbereitung von Kaufanträgen oder zur Erfüllung sonstiger, auf einen Vertragsabschluss gerichteter Wünsche des Interessenten erlaubt. Interessenten dürfen während der Vertragsanbahnung unter Verwendung der Daten, die sie mitgeteilt haben, kontaktiert werden. Eventuell vom Interessenten geäußerte Einschränkungen sind zu beachten.

Wendet sich der Betroffene mit einem Informationsanliegen an die On Rail GmbH, so ist die Datenverarbeitung für die Erfüllung dieses Anliegens zulässig. Widerspricht der Betroffene der Verwendung seiner Daten zu Zwecken der Werbung, so ist eine weitere Verwendung seiner Daten für diese Zwecke unzulässig und sie müssen für diese Zwecke gesperrt oder gelöscht werden.

4.1.2 Einwilligung in die Datenverarbeitung

Soweit der Betroffene einer Datenverarbeitung zustimmt, kann diese stattfinden. Vor der Einwilligung muss der Betroffene über die Art und den Umfang sowie seine Rechte informiert werden.

Die Einwilligungserklärung ist grundsätzlich schriftlich oder elektronisch einzuholen. Bei telefonischer Beratung kann die Einwilligung auch mündlich erteilt werden. Diese muss dokumentiert werden.

4.1.3 Datenverarbeitung aufgrund gesetzlicher Grundlage

Die Verarbeitung personenbezogener Daten ist zulässig, wenn staatliche Rechtsvorschriften dies verlangen, voraussetzen oder gestatten. Die Art und der Umfang der zulässigen Datenverarbeitung richten sich nach diesen Rechtsvorschriften.

4.1.4 Datenverarbeitung aufgrund berechtigten Interesses

Die Verarbeitung personenbezogener Daten kann erfolgen, wenn dies zur Verwirklichung eines berechtigten Interesses der On Rail GmbH notwendig ist.

Berechtigt sind in der Regel rechtliche (z.B. Durchsetzung von offenen Forderungen) oder wirtschaftliche (z.B. Vermeidung von Vertragsstörungen) Interessen. Das schutzwürdige Interesse des Betroffenen darf hierbei nicht überwiegen. Dies ist vor jeder Verarbeitung zu prüfen.

4.1.5 Verarbeitung besonders schutzwürdiger Daten

Die Verarbeitung besonders schutzwürdiger personenbezogener Daten darf nur erfolgen, wenn dies gesetzlich erforderlich ist oder der Betroffene ausdrücklich eingewilligt hat.

Die Verarbeitung dieser Daten ist auch dann zulässig, wenn sie zwingend notwendig ist, um rechtliche Ansprüche gegenüber dem Betroffenen geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen.

Vor der Verarbeitung der schutzwürdigen Daten ist der Datenschutzbeauftragte zu informieren.

4.1.6 Nutzerdaten im Internet

Wenn auf Webseiten oder in Programmen personenbezogene Daten erhoben, verarbeitet und genutzt werden, sind die Betroffenen hierüber in Datenschutzhinweisen zu informieren. Für den Betroffenen müssen diese Hinweise leicht erkennbar und verständlich sein.

Werden zur Analyse des Nutzungsverhaltens von Webseiten und Programmen Nutzungsprofile erstellt, so müssen die Betroffenen darüber in den Datenschutzhinweisen verständlich informiert werden.

Werden bei Webseiten oder Programmen in einem persönlichen Bereich Zugriffe auf personenbezogene Daten ermöglicht, so sind die Identifizierung und Authentifizierung der Betroffenen so zu gestalten, dass ein für den jeweiligen Zugriff angemessener Schutz erreicht wird.

4.2 Mitarbeiter- und Bewerberdaten

4.2.1 Datenverarbeitung für das Arbeitsverhältnis

Für das Arbeitsverhältnis dürfen die personenbezogenen Daten verarbeitet werden, die für die Begründung, Durchführung und Beendigung des Arbeitsvertrages erforderlich sind. Bei der Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses dürfen personenbezogene Daten von Bewerbern verarbeitet werden. Nach Ablehnung sind die Daten des Bewerbers unter Berücksichtigung beweisrechtlicher Fristen zu löschen, es sei denn, der Bewerber hat in eine weitere Speicherung für einen späteren Auswahlprozess eingewilligt.

Im bestehenden Arbeitsverhältnis muss die Datenverarbeitung immer auf den Zweck des Arbeitsvertrages bezogen sein.

4.2.2 Datenverarbeitung aufgrund gesetzlicher Erlaubnis

Die Verarbeitung personenbezogener Daten ist zulässig, wenn staatliche Rechtsvorschriften dies verlangen, voraussetzen oder gestatten. Die Art und der Umfang der zulässigen Datenverarbeitung richten sich nach diesen Rechtsvorschriften.

4.2.3 Einwilligung in die Datenverarbeitung

Eine Verarbeitung von Mitarbeiterdaten kann aufgrund einer Einwilligung des Betroffenen stattfinden. Einwilligungserklärungen müssen freiwillig abgegeben werden.

Die Einwilligungserklärung ist grundsätzlich schriftlich oder elektronisch einzuholen. Erlauben die Umstände dies ausnahmsweise nicht, kann die Einwilligung mündlich erteilt werden. Ihre Erteilung muss in jedem Fall dokumentiert werden.

4.2.4 Datenverarbeitung aufgrund berechtigten Interesses

Die Verarbeitung von Mitarbeiterdaten kann erfolgen, wenn dies zur Verwirklichung eines berechtigten Interesses der On Rail GmbH notwendig ist.

Berechtigt sind in der Regel rechtliche (z.B. Durchsetzung von offenen Forderungen) oder wirtschaftliche (z.B. Vermeidung von Vertragsstörungen) Interessen. Das schutzwürdige Interesse des Betroffenen darf hierbei nicht überwiegen. Dies ist vor jeder Verarbeitung zu prüfen.

Kontrollmaßnahmen, die eine Verarbeitung von Mitarbeiterdaten erfordern, dürfen nur durchgeführt werden, wenn dazu eine gesetzliche Verpflichtung besteht oder ein begründeter Anlass gegeben ist. Das schutzwürdige Interesse des Betroffenen darf hierbei nicht überwiegen. Dies ist vor jeder Verarbeitung zu prüfen.

4.2.5 Telekommunikation und Internet

Telefonanlagen, eMail-Adressen, Intranet und Internet werden in erster Linie im Rahmen der betrieblichen Aufgabenstellung durch das Unternehmen zur Verfügung gestellt. Sie sind Arbeitsmittel und Unternehmensressource. Sie dürfen im Rahmen der jeweils geltenden Rechtsvorschriften und der unternehmensinternen Richtlinien genutzt werden.

Eine generelle Überwachung der Telefon-, eMail-Kommunikationen bzw. Internet-Nutzung findet nicht statt. Zur Abwehr von Angriffen auf die IT-Infrastruktur oder auf einzelne Nutzer können Schutzmaßnahmen an den Übergängen des Unternehmensnetzwerkes implementiert werden, die technisch schädigende Inhalte blockieren oder die Muster von Angriffen analysieren.

Aus Gründen der Sicherheit kann Telefon-, eMail-Kommunikations- bzw. Internet-Nutzung zeitlich befristet protokolliert werden.

Personenbezogene Auswertungen dieser Daten dürfen nur bei einem konkreten, begründeten Verdacht eines Verstoßes gegen Gesetze oder Richtlinien der On Rail GmbH erfolgen. Der Datenschutzbeauftragte ist hierbei hinzuzuziehen.

5. Übermittlung personenbezogener Daten

Bei der Übermittlung von personenbezogenen Daten an Dritte muss die Zulässigkeit der Datenverarbeitung vorliegen. Der Empfänger der Daten muss darauf verpflichtet werden, diese nur zu den festgelegten Zwecken zu verwenden.

6. Auftragsverarbeitung

Eine Auftragsdatenverarbeitung liegt vor, wenn ein Auftragnehmer mit der Verarbeitung personenbezogener Daten beauftragt wird, ohne dass ihm die Verantwortung für den zugehörigen Geschäftsprozess übertragen wird.

In diesen Fällen ist ein Vertrag über eine Auftragsdatenverarbeitung abzuschließen. Dabei behält das beauftragende Unternehmen die volle Verantwortung für die korrekte Durchführung der Datenverarbeitung. Der Auftragnehmer darf personenbezogene Daten nur im Rahmen der Weisungen des Auftraggebers verarbeiten. Bei der Erteilung des Auftrags sind die nachfolgenden Vorgaben einzuhalten:

- a) Der Auftragnehmer ist nach seiner Eignung zur Gewährleistung der erforderlichen technischen und organisatorischen Schutzmaßnahmen auszuwählen.
- b) Der Auftrag ist in Textform zu erteilen. Dabei sind die Weisungen zur Datenverarbeitung und die Verantwortlichkeiten des Auftraggebers und des Auftragnehmers zu dokumentieren.
- c) Der Auftraggeber muss sich vor Beginn der Datenverarbeitung von der Einhaltung der Pflichten des Auftragnehmers überzeugen. Die Einhaltung der Anforderungen an die Datensicherheit kann ein Auftragnehmer insbesondere durch Vorlage einer geeigneten Zertifizierung nachweisen. Die Kontrolle ist gegebenenfalls während der Vertragslaufzeit regelmäßig zu wiederholen.

7. Rechte des Betroffenen

Bei Geltendmachung der nachfolgenden Rechte sind diese umgehend zu bearbeiten und dürfen für den Betroffenen zu keinen Nachteilen führen.

- a) Der Betroffene kann Auskunft darüber verlangen, welche personenbezogenen Daten welcher Herkunft über ihn zu welchem Zweck gespeichert sind.
- b) Werden personenbezogene Daten an Dritte übermittelt, muss auch über die Identität des Empfängers oder über die Kategorien von Empfängern Auskunft gegeben werden.
- c) Sollten personenbezogene Daten unrichtig oder unvollständig sein, kann der Betroffene ihre Berichtigung oder Ergänzung verlangen.
- d) Der Betroffene kann der Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten zu Zwecken der Werbung oder der Markt- und Meinungsforschung widersprechen. Für diese Zwecke müssen die Daten gesperrt oder gelöscht werden.
- e) Der Betroffene ist berechtigt, die Löschung seiner Daten zu verlangen, wenn die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten fehlt oder weggefallen ist. Gleiches gilt für den Fall, dass der Zweck der Datenverarbeitung durch Zeitablauf oder aus anderen Gründen entfallen ist. Bestehende Aufbewahrungspflichten und einer Löschung entgegenstehende schutzwürdige Interessen müssen beachtet werden.
- f) Der Betroffene hat ein grundsätzliches Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung seiner Daten, das zu berücksichtigen ist, wenn sein schutzwürdiges Interesse aufgrund einer besonderen persönlichen Situation das Interesse an der Verarbeitung überwiegt.

Dies gilt nicht, wenn eine Rechtsvorschrift zur Durchführung der Verarbeitung verpflichtet.

8. Vertraulichkeit der Verarbeitung

Personenbezogene Daten unterliegen dem Datengeheimnis. Eine unbefugte Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung ist den Mitarbeitern untersagt.

Unbefugt ist jede Verarbeitung, die ein Mitarbeiter vornimmt ohne damit im Rahmen der Erfüllung seiner Aufgaben betraut und entsprechend berechtigt zu sein.

Dies erfordert die sorgfältige Aufteilung und Trennung von Rollen und Zuständigkeiten sowie deren Umsetzung und Pflege im Rahmen von Berechtigungskonzepten.

Mitarbeiter dürfen personenbezogene Daten nicht für eigene private oder wirtschaftliche Zwecke nutzen, an Unbefugte übermitteln oder diesen auf andere Weise zugänglich machen.

Diese Verpflichtung besteht auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses fort.

9. Sicherheit der Verarbeitung

Personenbezogene Daten sind jederzeit gegen unberechtigten Zugriff, unrechtmäßige Verarbeitung oder Weitergabe, sowie gegen Verlust, Verfälschung oder Zerstörung zu schützen. Dies gilt unabhängig davon, ob die Datenverarbeitung elektronisch oder in Papierform erfolgt.

Vor Einführung neuer Verfahren der Datenverarbeitung, insbesondere neuer IT-Systeme, sind technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten festzulegen und umzusetzen. Diese Maßnahmen haben sich am Stand der Technik, an den von der Verarbeitung ausgehenden Risiken und am Schutzbedarf der Daten zu orientieren.

10. Datenschutzkontrolle

Die Einhaltung der Datenschutzrichtlinie und der geltenden Datenschutzgesetze wird regelmäßig durch geeignete Kontrollen überprüft.

11. Datenschutzvorfälle

Datenschutzvorfälle müssen unverzüglich von den Mitarbeitern an die Geschäftsleitung oder an den Datenschutzbeauftragten gemeldet werden.

Insbesondere bei Fällen von

- unrechtmäßiger Übermittlung personenbezogener Daten an Dritte
- unrechtmäßigem Zugriff durch Dritte auf personenbezogene Daten
- Verlust personenbezogener Daten

ist die Meldung unverzüglich vorzunehmen, damit die bestehenden Meldepflichten an die Aufsichtsbehörden unverzüglich erfüllt werden können.

12. Verantwortlichkeiten

Die Geschäftsleitung ist für die ordnungsgemäße Datenverarbeitung verantwortlich.

Damit ist sie verpflichtet sicherzustellen, dass die gesetzlichen und die in der Datenschutzrichtlinie enthaltenen Anforderungen des Datenschutzes berücksichtigt werden.

Die Umsetzung dieser Vorgaben liegt in der Verantwortung der zuständigen Mitarbeiter.

Bei Kontrollen durch die Aufsichtsbehörden ist der Datenschutzbeauftragte umgehend zu informieren.

13. Der Datenschutzbeauftragte

Jeder Betroffene kann sich mit Anregungen, Anfragen, Auskunftersuchen oder Beschwerden im Zusammenhang mit Fragen des Datenschutzes oder der Datensicherheit an den Datenschutzbeauftragten wenden.

Anfragen und Beschwerden werden auf Wunsch vertraulich behandelt.

Ihren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie wie folgt:

Guido Petermann
Oberbilker Allee 203
40227 Düsseldorf
Telefon: 0211 72139550
eMail: datenschutz@planitas.de
Webseite: www.planitas.de